



Politik zu Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Nachhaltigkeit beginnt bei Saica mit den Werten unseres Unternehmens: Wir engagieren uns für die Zukunft, schätzen Menschen, schaffen Mehrwert und nehmen Herausforderungen an. Der Verwaltungsrat von Saica und die übrigen Leitungsorgane verpflichten sich, diese Werte in unsere Entscheidungsprozesse einzubinden und Nachhaltigkeit fest in unserer Unternehmenskultur zu verankern.

Bei der Saica Gruppe schätzen wir und engagieren uns für alle Menschen. Der Verwaltungsrat von Saica und die übrigen Leitungsorgane verpflichten sich, dass unsere Richtlinie ein vorbildliches Engagement für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen aller Personen zeigt, die an unserer Tätigkeit beteiligt oder davon betroffen sind. Dieses Engagement basiert auf drei Zielen im Bereich Sicherheit und Gesundheit:

- Genaue Definition der Erwartungen an unsere Führungskräfte, um sowohl vorbildliche Leistungen als auch stetige Verbesserungen bei der Verwaltung, Kontrolle und Umsetzung der Programme für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu fördern.

- Unterstützung unserer Teams und ihrer Verantwortlichen mit den Fähigkeiten und Ressourcen, um diese Erwartungen zu erfüllen.

- Eine Kultur schaffen, in der alle Menschen diese Erwartungen verstehen und aktiv zu deren Erfüllung beitragen, indem sie ihre Fürsorge für sich selbst und andere zum Ausdruck bringen.

Um diese strategischen Ziele zu erreichen und langfristig zu gewährleisten, verpflichtet sich die Saica Gruppe zu Folgendem:

1

ENTWICKLUNG



Entwicklung und Aufrechterhaltung eines **Managementsystems** für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden, das die **stetige Verbesserung der Management- und Kontrollpraktiken** überall dort definiert und **fördert**, wo die Saica Gruppe tätig ist.

2

EINHALTUNG



Strikte Einhaltung der Sicherheits- und Gesundheitsanforderungen sowie der besten Branchenpraktiken.

3

GESTALTUNG



Gestaltung sicherer und gesunder Arbeitsumfelder, frei von Gefahren, die Verletzungen oder gesundheitliche Beeinträchtigungen verursachen können.

4

RISIKOBEWERTUNG



Identifizierung und Bewertung **aller Risiken für Sicherheit und Gesundheit** im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten, Anlagen und Prozessen sowie deren Beseitigung, Minderung und Kontrolle.

5

BEFÄHIGUNG



Befähigung der **Mitarbeitenden**, jederzeit sicher zu handeln, aktiv an der Gefahrenidentifizierung mitzuwirken und Tätigkeiten bei schwerwiegenden und unmittelbaren Risiken unverzüglich zu stoppen.

6

OPTIMIERUNG



Förderung der stetigen Verbesserung durch **Leistungskennzahlen**, die **sicherstellen**, dass unser Engagement für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden die **erwarteten Ergebnisse** liefert.

7

FÜHRUNG



Führung durch Vorbild, indem alle Verantwortlichen in ihrem Tätigkeitsbereich eine sichtbare und vorbildliche Führungsrolle übernehmen und die notwendigen Ressourcen bereitstellen, um die Ziele dieser Richtlinie zu erreichen.

Die Saica Gruppe bietet in ihrem Compliance-Meldesystem die Möglichkeit, dass jede Person innerhalb und außerhalb der Organisation eine Abweichung oder einen Verstoß gegen die in dieser Erklärung eingegangenen Verpflichtungen melden kann.

Susana Alejandro Balet

Präsidentin und CEO

Saica Group

1/8/25

Enrique de Yraolagoitia

Geschäftsführer

Saica Group

1/8/25