Política de igualdade, inclusão, direitos humanos e diversidade

A sustentabilidade na Saica começa nos valores da empresa: cuidamos do futuro, valorizamos as pessoas, oferecemos valor e aceitamos os desafios. O Conselho de Administração da Saica e os outros Órgãos de Direção da empresa estão empenhados em assegurar que estes valores são aqueles que nos orientam na tomada de decisões e integram a sustentabilidade dentro da nossa cultura.

A nossa contribuição para a sustentabilidade da Saica, dentro de um conceito amplo de "ESG" (Enviromental, Social and Governance), onde se tem em conta uma gestão responsável, direcionada para a melhoria do desempenho económico, a parte do Meio Ambiente, Social e de Bom Governo, está orientada para criar um ambiente favorável que garanta um trabalho decente, a igualdade de oportunidades, que evite qualquer tipo de discriminação e que fomente a diversidade e a inclusão dos profissionais, ao concentrar-se numa série de medidas que foram formuladas sobre a base do respeito dos Direitos Humanos e da legislação laboral aplicável em cada um dos países onde operamos.

Assim, o Grupo Saica, compromete-se a:

1 SDGs

Delinear os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030 das Nações Unidas, assim como, com iniciativas encaminhadas nesta linha a favor dos direitos humanos, contra o trabalho infantil, o trabalho forçado e o tráfico de pessoas, bem como a "Ethical Trading Initiative", os Acordos da OIT e a "modern slavery act 2015", **recrutando em conformidade com o quadro jurídico aplicável, propondo uma compensação decente e de acordo com o mercado** e comprometendo-nos com o desenvolvimento das Pessoas durante a sua carreira profissional.

2 DIVERSIDADE

Fomentar a Diversidade e a Inclusão no sentido amplo, implicando a aceitação e o respeito das individualidades para, por sua vez, criar um ambiente plural e inovador. Acreditamos na integração da diversidade funcional e da convivência inter geração e cultural dos nossos profissionais, o que permite constituir equipas de trabalho com perspetivas complementares e enriquecedoras.

3 NÃO DISCRIMINAÇÃO

Garantir a Igualdade de Oportunidades e não discriminação no acesso ao emprego, à formação, à promoção profissional e às condições de trabalho, durante o ciclo de vida laboral do colaborador na Saica, de forma a não ser discriminado, direta ou indiretamente, por nenhuma causa relacionada com o seu nascimento, raça, cor, sexo, orientação sexual, opinião, idade, condição médica ou qualquer outra categoria protegida por lei. Estes princípios afetam tanto o tratamento das nossas pessoas como dos visitantes, clientes e fornecedores do Grupo Saica. As relações entre eles e o tratamento dispensado estarão sempre baseados no respeito profissional e na colaboração mútua.

4 IGUALDADE

Continuar a trabalhar pela Igualdade de Género, eliminando os obstáculos que possam interferir, direta ou indiretamente, na igualdade de oportunidades.

5 ETICA

Reforçar o nosso compromisso e ações com práticas éticas, ao contar com procedimentos para a comunicação e investigação dessas práticas, comportamentos ou ações que vão de encontro a estes princípios e valores, com o objetivo de erradicar os mesmos e sensibilizar o painel através de ações formativas.

Por fim, esta tarefa, que implica a todos os níveis e âmbitos da nossa organização, só pode ser abordada com êxito a partir do respeito dos valores da Saica, os princípios do nosso Código Ético e de Cumprimento Normativo, assim como nos Planos de Igualdade ou protocolos similares que sejam implementados nos diferentes centros e países.

O Grupo Saica prevê no seu canal de denúncias a possibilidade de qualquer pessoa, dentro ou fora da organização, comunicar qualquer desvio ou incumprimento dos compromissos assumidos através desta declaração.

Susana Alejandro Balet
President & CEO
Saica Group
4/8/26

Enrique de Yraolagoitia
Board Secretary & Managing Director
Saica Group
4/8/26