



Polityka Równości, Integracji, Praw Człowieka i Różnorodności

Zrównoważony Rozwój w Saica zaczyna się od wartości firmy; dbamy o przyszłość, działamy etycznie oraz podejmujemy wyzwania. Zarząd Saica i inne organy zarządzające firmą dokładają wszelkich starań, aby wartości te kierowały naszym procesem decyzyjnym i integrowały zrównoważony rozwój z naszą kulturą biznesową.

Nasz wkład w Zrównoważony Rozwój w Saica, jest częścią szerszej koncepcji "ESG" (Environmental, Social and Governance).

ESG uwzględnia odpowiedzialne zarządzanie, które zmierza do poprawy wyników ekonomicznych, aspektów środowiskowych, społecznych i dobrego zarządzania. Ma na celu stworzenie środowiska sprzyjającego zapewnieniu godnego zatrudnienia, równych szans, unikania wszelkiego rodzaju dyskryminacji oraz wspierania różnorodności i integracji pracowników. Realizacja tej zasady opiera się na wdrożeniu i przestrzeganiu szeregu środków, które zostały sformułowane w oparciu o poszanowanie praw człowieka i przepisów prawa pracy, obowiązujących w każdym z krajów, w których Saica prowadzi działalność.

W tym celu Grupa Saica zobowiązuje się do realizacji następujących celów:



Zadanie to obejmujące wszystkie poziomy i obszary naszej organizacji, może być skutecznie realizowane wyłącznie poprzez wzajemny szacunek i przestrzeganie wartości SAICA. W szczególności każdy z nas zobowiązany jest kierować się zasadami zawartymi w Kodeksie Etyki i Zgodności z Przepisami, jak również w Planach Równości lub podobnych protokołach wprowadzanych w różnych zakładach pracy i krajach.

Susana Alejandro Balet

Prezes i dyrektor generalny

Saica
28/10/2024

Enrique de Yraolagoitia

Sekretarz zarządu i dyrektor zarządzający

Saica
28/10/2024