



Gelijkheid, inclusie, mensenrechten en diversiteitsbeleid

Duurzaamheid bij Saica begint bij onze bedrijfswaarden: we zorgen voor de toekomst, we waarderen mensen, we dragen waarde bij en gaan uitdagingen aan. De raad van bestuur van Saica en de andere bestuursorganen van het bedrijf zetten zich in om ervoor te zorgen dat deze waarden ons leiden bij onze besluitvorming en duurzaamheid integreren in onze cultuur.

Onze bijdrage aan duurzaamheid bij Saica, als onderdeel van een breder concept van "ESG" (Environmental, Social and Governance), dat verantwoord management beoogt gericht op verbeteringen op het gebied van economische prestaties, milieu, maatschappij en goed bestuur, streeft naar het creëren van een gunstig klimaat om fatsoenlijk werk, gelijke kansen en het voorkomen van elke vorm van discriminatie te waarborgen, en bevordert diversiteit en de inclusie van werknemers, vastgelegd in een reeks maatregelen die zijn opgesteld op basis van het respecteren van de mensenrechten en de arbeidswetgeving die van toepassing is in elk van de landen waar we actief zijn.

Daartoe verbindt Saica Group zich ertoe:

1

AANSLUITEN



Aansluiten bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) en de Agenda 2030 van de Verenigde Naties, evenals bij soortgelijke initiatieven ten gunste van mensenrechten, tegen kinderarbeid, dwangarbeid en/of mensenhandel, zoals het "Ethical Trading Initiative", de ILO-overeenkomsten en de Modern Slavery Act 2015, **door te werven in overeenstemming met het toepasselijke wettelijke kader, een fatsoenlijke vergoeding te bieden die in overeenstemming is met de markt** en zich in te zetten voor de ontwikkeling van mensen gedurende hun hele professionele carrière.

2

DIVERSITEIT



Diversiteit en inclusie in de breedste zin van het woord **bevorderen**, waarbij het accepteren en respecteren van individuen centraal staat, om zo een diverse en innovatieve omgeving te creëren. Wij geloven in de integratie van functionele diversiteit en de culturele en intergenerationele saamhorigheid van onze teams, om zo werkteams samen te stellen met complementaire en verrijkende perspectieven.

3

NON-DISCRIMINATIE



Zorgen voor gelijke kansen en non-discriminatie bij de toegang tot werkgelegenheid, opleiding, professionele promotie en arbeidsomstandigheden gedurende het hele beroepsleven van de werknemers bij Saica, zodat zij geen directe of indirecte discriminatie ondervinden op grond van hun afkomst, ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, godsdienst, mening, leeftijd, medische toestand of enige andere door de wet beschermde categorie. Deze principes hebben zowel betrekking op de behandeling van ons personeel als op bezoekers, klanten en leveranciers van de Saica Group. De relaties tussen hen en de manier waarop zij worden behandeld, moeten altijd gebaseerd zijn op professioneel respect en wederzijdse samenwerking.

4

GELIJKHEID



Blijf werken aan gendergelijkheid en het wegnemen van alle obstakels die, direct of indirect, gelijke kansen in de weg staan.

5

ETHIEK



Onze inzet en acties versterken door middel van ethische praktijken, procedures invoeren voor de communicatie en het onderzoek van alle praktijken, gedragingen of acties die in strijd zijn met deze principes en waarden, met als doel deze uit te bannen en het bewustzijn onder het personeel te vergroten door middel van opleidingsacties.

Kortom, deze taak, die alle niveaus en gebieden van onze organisatie omvat, kan alleen met succes worden uitgevoerd door middel van het respect en de waarden van Saica, de principes die zijn opgenomen in onze ethische code en naleving van de regelgeving, evenals door middel van gelijkheidsplannen of soortgelijke protocollen die in verschillende centra en landen zijn ingevoerd.

De Saica-groep heeft via haar klachtenkanaal iedereen, zowel binnen als buiten de organisatie, de mogelijkheid geboden om elke afwijking of niet-naleving van de in deze verklaring aangegeven verbintenissen te melden.

Susana Alejandro Balet

President en CEO
Saica Group
1/8/25

Enrique de Yraolagoitia

Secretaris van de raad van bestuur en algemeen directeur
Saica Group
1/8/25