



Politica di uguaglianza, inclusione, diritti umani e diversità

La sostenibilità in Saica inizia dai valori dell'azienda: ci prendiamo cura del futuro, apprezziamo le persone, apportiamo valore e accettiamo le sfide. Il Consiglio di Amministrazione di Saica e gli altri organi direttivi dell'azienda si impegnano a garantire che questi valori siano alla base dei nostri processi decisionali e che integrino la sostenibilità all'interno della nostra cultura.

Il nostro contributo alla sostenibilità di Saica, all'interno di un ampio concetto di "ESG" (Environmental, Social and Governance), che si basa su una gestione responsabile volta al miglioramento delle performance economiche; la parte Environmental, Social e Good Governance è finalizzata alla creazione di un ambiente positivo, che garantisce lavoro dignitoso, pari opportunità, evita ogni tipo di discriminazione e favorisce la diversità e l'inclusione di professionisti, concretizzandosi in una serie di misure disegnate sulla base del Rispetto dei Diritti Umani e della legislazione del lavoro applicabile in ognuno dei paesi in cui operiamo.

Per questo motivo, il Gruppo Saica si impegna a:

1

SDGs



Allinearsi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, nonché alle iniziative in questa direzione, in favore dei diritti umani, contro il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o il traffico di persone, in accordo con l' "Ethical Trading Initiative", le Convenzioni ILO e alla "modern slavery act 2015", assumendo nel rispetto del quadro giuridico applicabile, proponendo un salario adeguato e in linea con il proprio mercato, impegnandoci nel promuovere lo sviluppo delle Persone durante la loro carriera professionale.

2

DIVERSITÀ



Promuovere la Diversità e l'Inclusione in senso lato, nell'accettazione e rispetto delle identità del singolo per creare un ambiente plurale e innovativo. Crediamo nell'integrazione delle diverse abilità e nella convivenza intergenerazionale e culturale dei nostri professionisti, fattore che ci permette di formare gruppi di lavoro con prospettive complementari e stimolanti.

3

NON DISCRIMINAZIONE



Garantire pari opportunità e non discriminazione, nell'accesso al lavoro, formazione, avanzamento di carriera e condizioni di lavoro, durante tutto il ciclo lavorativo del dipendente in Saica, in modo da evitare discriminazioni, dirette o indirette, per qualsiasi motivo legato alla loro nazionalità, razza, colore, sesso, orientamento sessuale, religione, opinione, età, condizione medica o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge. Tali principi si evidenziano sia nel rapporto con il nostro personale, sia in quello con i visitatori, clienti e fornitori del Gruppo Saica. I rapporti tra gli stessi ed il trattamento riservato saranno sempre improntati verso il rispetto professionale e la collaborazione reciproca.

4

UGUAGLIANZA



Continuare a lavorare per l'Uguaglianza di Genere, eliminando gli ostacoli che potrebbero interferire, direttamente o indirettamente, con le pari opportunità.

5

ETICHE



Rafforzare il nostro impegno e le nostre azioni con pratiche etiche, grazie alle nostre procedure per la comunicazione e l'analisi di quelle pratiche, comportamenti o azioni che sono in contrasto con tali principi e valori, con l'obiettivo di sradicarli e sensibilizzare il personale attraverso attività di formazione.

In sintesi, questa missione, che coinvolge tutti i livelli e le aree della nostra azienda, si può compiere con successo solo nel rispetto dei valori di Saica, dei principi del nostro Codice Etico e di Conformità alle Normative, nonché dei Programmi di Uguaglianza o protocolli simili implementati nei diversi centri e paesi.

Il Gruppo Saica ha previsto nel proprio canale di reclami la possibilità che chiunque, all'interno o all'esterno dell'organizzazione, possa comunicare una deviazione o una violazione degli impegni assunti con la presente dichiarazione.

Susana Alejandro Balet

President & CEO

Saica Group

1/8/25

Enrique de Yraolagoitia

Board Secretary & Managing Director

Saica Group

1/8/25