



Politik für Gleichstellung, Inklusion, Menschenrechte und Vielfalt

Nachhaltigkeit beginnt bei Saica mit den Werten unseres Unternehmens: Wir engagieren uns für die Zukunft, schätzen Menschen, schaffen Mehrwert und nehmen Herausforderungen an. Der Verwaltungsrat von Saica und die übrigen Leitungsorgane verpflichten sich, diese Werte in unsere Entscheidungsprozesse einzubinden und Nachhaltigkeit fest in unserer Unternehmenskultur zu verankern.

Unser Beitrag zur Nachhaltigkeit von Saica im Rahmen eines umfassenden ESG-Konzepts (Environmental, Social and Governance), das eine verantwortungsvolle Unternehmensführung zur Verbesserung der wirtschaftlichen Leistung sowie der Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekte sicherstellt, verfolgt das Ziel, ein förderliches Umfeld zu schaffen, das menschenwürdige Arbeit gewährleistet, Chancengleichheit fördert, Diskriminierung verhindert und Vielfalt sowie Inklusion stärkt. Dies wird durch eine Reihe von Maßnahmen umgesetzt, die auf der Achtung der Menschenrechte sowie der Einhaltung der jeweils geltenden Arbeitsgesetze in allen Ländern, in denen wir tätig sind, beruhen.

Aus diesem Grund verpflichtet sich die Saica Gruppe zu Folgendem:

1

SDGs



Ausrichtung an den Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals) und der Agenda 2030 der Vereinten Nationen sowie an Initiativen zur Förderung der Menschenrechte und zur Bekämpfung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel, wie beispielsweise der 'Ethical Trading Initiative' sowie den Übereinkommen der ILO und dem Modern Slavery Act 2015. Wir verpflichten uns, im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung anzubieten und die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden über ihre gesamte Laufbahn hinweg zu fördern.

2

VIelfALT



Förderung von Vielfalt und Inklusion in umfassendem Sinne, einschließlich der Wertschätzung individueller Unterschiede, um ein pluralistisches und innovatives Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir setzen auf die Integration funktionaler Vielfalt sowie auf generationen- und kulturübergreifende Zusammenarbeit, damit Teams entstehen, die sich durch ergänzende und bereichernde Perspektiven auszeichnen.

3

NICHTDISKRIMINIERUNG



Gewährleistung der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung beim Zugang zu Beschäftigung, Ausbildung, beruflichem Aufstieg und bei den Arbeitsbedingungen während des gesamten Berufslebens unserer Mitarbeitenden. Niemand darf direkt oder indirekt aufgrund seiner Herkunft, Rasse, Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner sexuellen Orientierung, Religion oder Weltanschauung, seines Alters, seines Gesundheitszustands oder einer anderen gesetzlich geschützten Kategorie benachteiligt werden. Diese Grundsätze gelten für den Umgang mit Mitarbeitenden, Besuchern, Kunden und Lieferanten der Saica Gruppe. Alle Beziehungen und Interaktionen sind dabei von professionellem Respekt und partnerschaftlicher Zusammenarbeit geprägt.

4

GLEICHSTELLUNG



Wir setzen uns weiterhin für die Gleichstellung der Geschlechter ein und beseitigen Hindernisse, die die Chancengleichheit direkt oder indirekt beeinträchtigen könnten.

5

ETHIK



Wir verstärken unser Engagement für ethisches Handeln durch Verfahren zur Untersuchung von Praktiken, Verhaltensweisen oder Handlungen, die gegen unsere ethischen Grundsätze verstoßen könnten, und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden durch gezielte Schulungsmaßnahmen.

Letztlich betrifft diese Aufgabe alle Ebenen und Bereiche unserer Organisation und kann nur erfolgreich umgesetzt werden, wenn die Werte von Saica sowie die Grundsätze unseres Ethikkodex und die Einhaltung der jeweils geltenden Rechtsvorschriften gewährleistet sind – ebenso wie die Gleichstellungspläne und weiteren Richtlinien an allen Standorten.

Die Geschäftsleitung der Saica Gruppe bekennt sich ausdrücklich zu den Inhalten und Zielen dieser Erklärung.

Die Saica Gruppe bietet in ihrem Compliance-Meldesystem die Möglichkeit, dass jede Person innerhalb und außerhalb der Organisation eine Abweichung oder einen Verstoß gegen die in dieser Erklärung eingegangenen Verpflichtungen melden kann.

Susana Alejandro Balet

Präsidentin und CEO

Saica Group

1/8/25

Enrique de Yraolagoitia

Geschäftsführer

Saica Group

1/8/25