



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE

1. Zielsetzung	S. 4
2. Geltungsbereich	S. 4
3. Botschaft der Präsidentin und CEO	S. 5
4. Ethikkodex und Compliance	S. 6
1. Unsere Grundwerte: Gesetzestreue und verantwortungsvolle Unternehmensführung für nachhaltiges Wachstum	S. 6
2. Gemeinsam erfolgreich – unsere Teamkultur	S. 9
3. Schutz unseres Unternehmens	S. 12
4. Unser Verhalten im Markt	S. 15
5. Unsere Rolle in der Welt	S. 22
6. Meldung von Problemen und Einholung von Beratung	S. 26





1

ZIELSETZUNG

Um unsere langfristigen Erfolgsaussichten und den Ruf unseres Unternehmens zu sichern, ist es unerlässlich, höchste ethische Standards einzuhalten, verantwortungsbewusst zu handeln und geltende Vorschriften zu befolgen. Wir stehen für nachhaltiges Wachstum auf der Grundlage von Fairness und Integrität. Jede und jeder von uns trägt durch eigenes Handeln und Entscheidungen persönliche Verantwortung dafür, unsere Reputation zu stärken und die Werte der Saica Gruppe in die Praxis umzusetzen.

Der Zweck dieses Kodex besteht darin, uns bei der Erreichung dieser Ziele zu unterstützen, indem er die ethischen Grundsätze festlegt, auf denen unsere Werteerklärung und unsere Unternehmensführung beruhen. Der Kodex erläutert diese Grundsätze und gibt klare Hinweise, wie sie in allen Bereichen unseres Handelns anzuwenden sind.

Wir alle tragen Verantwortung für unser Handeln und sollen uns engagieren, den Kodex einzuhalten und seine Grundsätze in unserer täglichen Arbeit umzusetzen.

Wenn Sie etwas nicht verstehen oder Ihnen etwas Sorgen bereitet – ganz gleich, wie klein es erscheint –, fragen Sie nach. Und wenn Sie etwas bemerken, das nicht richtig ist oder Ihnen Unbehagen bereitet, sprechen Sie es an und geben Sie es weiter.



2

GELTUNGSBEREICH

Der Kodex gilt für die gesamte Gruppe. Alle Mitarbeitenden der Saica Gruppe, ihrer Tochtergesellschaften sowie der von Saica kontrollierten Joint Ventures sind verpflichtet, diesen Kodex einzuhalten.

3

BOTSCHAFT VON SUSANA ALEJANDRO, PRÄSIDENTIN UND CEO DER SAICA-GRUPPE



Dieser Ethikkodex stellt sicher, dass jede Entscheidung – so unbedeutend sie auch erscheinen mag – im Einklang mit unseren Unternehmenswerten steht und Transparenz, fairen Wettbewerb sowie die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften fördert.

Nehmen Sie sich Zeit, die in diesem Kodex enthaltenen Grundsätze und Regeln sorgfältig zu lesen und zu verstehen.

Wir alle sollen uns persönlich dafür engagieren, eine Kultur zu schaffen, in der jede und jeder ohne Angst vor Benachteiligungen offen sprechen kann.

In unserem Unternehmen zählen nicht nur die Ergebnisse, sondern auch der Weg dorthin. Unser Engagement für Integrität und Compliance ist ein zentraler Bestandteil dessen, was uns als Unternehmen und als Einzelne ausmacht.

Der Verhaltenskodex ist unser Kompass auf diesem Weg. Er stellt sicher, dass jede Entscheidung – so unbedeutend sie auch erscheinen mag – im Einklang mit unseren Unternehmenswerten steht und Transparenz, fairen Wettbewerb sowie die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften fördert, die unsere Geschäftstätigkeit bestimmen.

Es ist wichtig, sich Folgendes bewusst zu machen:

- **Integrität ist unser nachhaltigster Wettbewerbsvorteil.** Sie schafft Vertrauen bei Kunden, Partnern und in den Gemeinschaften, stärkt unsere Reputation und sichert die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.
- **Verantwortung liegt bei uns allen.** Jede und jeder trägt dazu bei, die hohen Standards für ethisches Verhalten zu wahren, die uns als Unternehmen auszeichnen.
- **Das Melden von Unregelmäßigkeiten.** ist ein Zeichen von Engagement. Wir bieten vertrauliche Kanäle, über die jede Person unangemessenes Verhalten melden kann, um sicherzustellen, dass wir alle im Einklang mit unseren Grundsätzen handeln.

Ich lade Sie alle ein, den Verhaltenskodex aufmerksam zu lesen, an den Schulungen zu Ethik und Compliance teilzunehmen, die im Jahr 2025 stattfinden, und unsere Compliance-Meldesysteme zu nutzen – sei es für Fragen, Anregungen oder zur Meldung von Bedenken und Unregelmäßigkeiten.

Der Weg zu nachhaltigem Erfolg basiert auf Integrität und Zusammenarbeit. Ich zähle auf jede einzelne Person in der Saica Gruppe, um unsere ethische Kultur weiter zu stärken und zu zeigen, dass es sehr wohl darauf ankommt, wie wir handeln.

Jede und jeder von uns spielt eine Schlüsselrolle beim Aufbau eines Unternehmens, auf das wir stolz sein können und in dem wir nicht nur korrekt handeln, sondern immer nach der bestmöglichen Umsetzung streben.



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

1 UNSERE GRUNDWERTE: GESETZESTREUE UND VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG FÜR NACHHALTIGES WACHSTUM

Die Einführung dieses Kodexes zeigt unser Engagement für Ethik, Ehrlichkeit und Gerechtigkeit.

1.1 Verantwortungsbewusstes und verbindliches Managementsystem

- (a) Eines der Grundprinzipien unseres Unternehmens, das seit Beginn unser Handeln prägt und die Entscheidungen unserer Führungskräfte und leitenden Angestellten beeinflusst, ist ein ethisches und gesetzeskonformes Verhalten sowie ein verantwortungsbewusstes Management, das nachhaltiges Wachstum und langfristige Rentabilität sicherstellt.
- (b) Unsere Verpflichtung bedeutet, dass die gesamte Belegschaft der Saica Gruppe – einschließlich Führungskräften, Verwaltungsangestellten und Mitarbeitenden – sämtliche geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen in den Ländern, in denen Saica tätig ist, respektiert und einhält.
- (c) Unser Engagement für ethisches Verhalten geht über die bloße Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus und zeigt unseren Anspruch, höchste ethische Standards und Integrität in allen Tätigkeiten zu wahren. Unser Managementsystem basiert auf diesen Grundsätzen. Als Unternehmen wollen wir Gewinne erzielen – was uns jedoch auszeichnet, ist die Art und Weise, wie wir diese erreichen.

1.2 Warum dieser Kodex wichtig ist

- (a) Um unsere langfristigen Erfolgsaussichten und den Ruf unseres Unternehmens zu sichern, ist es unerlässlich, höchste ethische Standards einzuhalten, verantwortungsbewusst zu handeln und geltende Vorschriften zu befolgen. Wir stehen für nachhaltiges Wachstum auf der Grundlage von Fairness und Integrität.
- (b) Jede und jeder von uns trägt durch eigenes Handeln und Entscheidungen persönliche Verantwortung dafür, unsere Reputation zu stärken und die Werte der Saica Gruppe in die Praxis umzusetzen.
- (c) Dieser Kodex unterstützt uns dabei, diese Ziele zu erreichen, indem er die ethischen Grundsätze definiert, auf denen unsere Werte und unsere Geschäftstätigkeit basieren. Er erläutert diese Grundsätze und gibt praktische Hinweise für ihre Anwendung in allen Bereichen unseres Handelns.

Jede und jeder von uns trägt durch eigenes Handeln und Entscheidungen persönliche Verantwortung dafür, unsere Reputation zu stärken und die Werte von Saica in die Praxis umzusetzen

1.3 Alle Mitarbeitenden von Saica, ihren Tochtergesellschaften sowie den von Saica kontrollierten Joint Ventures sind verpflichtet, diesen Kodex einzuhalten:

- (a) Nehmen Sie sich Zeit, die in diesem Kodex enthaltenen Grundsätze und Regeln sorgfältig zu lesen und zu verstehen.
- (b) Als Führungskraft, Manager oder Vorgesetzter tragen Sie eine besondere Verantwortung:
 - (I) mit gutem Beispiel voranzugehen, ethisches Verhalten und Geschäftspraktiken aktiv zu fördern und vorzuleben sowie alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten;
 - (II) dafür zu sorgen, dass alle Mitglieder Ihres Teams Zugang zu diesem Kodex haben und ihn verstehen;
 - (III) die Schulung Ihres Teams zu Richtlinien und ethischen Themen im Zusammenhang mit diesem Kodex sicherzustellen;
 - (IV) ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Ihre Teammitglieder sicher fühlen, ethische Bedenken offen äußern können und diese ernst genommen sowie konsequent verfolgt werden.
- (c) Verstöße gegen diesen Kodex werden nicht geduldet und können straf- oder zivilrechtliche Konsequenzen sowie Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.
- (d) Dieser Kodex kann nicht alle gesetzlichen, behördlichen oder unternehmensspezifischen Anforderungen von Saica vollständig abdecken. In bestimmten Situationen müssen Sie sich auf Ihren gesunden Menschenverstand und Ihr Urteilsvermögen stützen, um Entscheidungen im Einklang mit den in diesem Kodex festgelegten Grundsätzen zu treffen. Wenn Sie vor einem Dilemma stehen und unsicher sind, wie Sie vorgehen sollen, holen Sie bitte Rat ein (siehe Abschnitt 6).



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

1.4 Wie Sie unethisches Verhalten und ethische Dilemmata erkennen

Stellen Sie sich folgende Fragen:

- (I) Sind diese Handlungen rechtmäßig, fair und integritätsbewusst?
- (II) Gibt es einen Punkt im Kodex, der mir bei der Entscheidung hilft?
- (III) Wie werde ich mich danach fühlen?
- (IV) Welche Reaktion würde dieses Thema hervorrufen, wenn es in den Medien erscheint?
- (V) Würde ich mich wohl dabei fühlen, dies vor Gericht zu erklären?
- (VI) Wie würden sich meine Familie und Freunde fühlen, wenn sie wüssten, was ich getan habe?

Achten Sie darauf, was um Sie herum gesagt wird.
Wenn Sie Sätze wie die folgenden hören oder selbst sagen, stehen Sie wahrscheinlich vor einem ethischen Dilemma:

- (I) „Niemand wird es erfahren.“
- (II) „Hauptsache, es wird erledigt – egal wie.“
- (III) „Das machen alle, das ist kein Problem.“
- (IV) „Das ist hier üblich, so machen wir das.“
- (V) „Ich will nichts damit zu tun haben“



2 GEMEINSAM ERFOLGREICH – UNSERE TEAMKULTUR

2.1 Sicherheits-, Gesundheits- und Wohlbefindenspolitik am Arbeitsplatz

Bei Saica verpflichten wir uns, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu gewährleisten

Bei der Saica Gruppe schätzen wir und kümmern uns um alle Menschen. Unsere Richtlinie zeigt ein vorbildliches Engagement für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen aller Personen, die an unserer Tätigkeit beteiligt oder davon betroffen sind.

Dieses Engagement basiert auf drei Zielen:

- Genaue Definition der Erwartungen an unsere Führungskräfte, um sowohl vorbildliche Leistungen als auch stetige Verbesserungen bei der Verwaltung, Kontrolle und Umsetzung der Programme für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu fördern.
- Unterstützung unserer Teams und ihrer Verantwortlichen mit den Fähigkeiten und Ressourcen, um diese Erwartungen zu erfüllen.
- Eine Kultur schaffen, in der alle Menschen diese Erwartungen verstehen und aktiv zu deren Erfüllung beitragen, indem sie ihre Fürsorge für sich selbst und andere zum Ausdruck bringen.

Um diese strategischen Ziele zu erreichen und langfristig zu gewährleisten, verpflichtet sich die Saica Gruppe zu Folgendem:

Stellen Sie sicher, dass Sie mit den Sicherheits- und Gesundheitsanforderungen Ihres Arbeitsplatzes und Ihres Arbeitsumfelds vertraut sind.

- > Entwicklung und Aufrechterhaltung eines Managementsystems für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden, das die stetige Verbesserung der Management- und Kontrollpraktiken überall dort definiert und fördert, wo die Saica Gruppe tätig ist.
- > Strikte Einhaltung der Sicherheits- und Gesundheitsanforderungen sowie der besten Branchenpraktiken.
- > Gestaltung sicherer und gesunder Arbeitsumfelder, frei von Gefahren, die Verletzungen oder gesundheitliche Beeinträchtigungen verursachen können.
- > Identifizierung und Bewertung aller Risiken für Sicherheit und Gesundheit im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten, Anlagen und Prozessen sowie deren Beseitigung, Minderung und Kontrolle.
- > Befähigung der Mitarbeitenden, jederzeit sicher zu handeln, aktiv an der Gefahrenidentifizierung mitzuwirken und Tätigkeiten bei schwerwiegenden und unmittelbaren Risiken unverzüglich zu stoppen.
- > Förderung der stetigen Verbesserung durch Leistungskennzahlen, die sicherstellen, dass unser Engagement für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden die erwarteten Ergebnisse liefert.
- > Führung durch Vorbild, indem alle Verantwortlichen in ihrem Tätigkeitsbereich eine sichtbare und vorbildliche Führungsrolle übernehmen und die notwendigen Ressourcen bereitstellen, um die Ziele dieser Richtlinie zu erreichen.



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

2.2 Politik für Gleichstellung, Inklusion, Menschenrechte und Vielfalt

Wir möchten, dass Saica ein Unternehmen ist, in dem alle Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten und dafür Anerkennung erhalten können. Deshalb setzen wir auf Teamarbeit.

Unser Beitrag zur Nachhaltigkeit von Saica im Rahmen eines umfassenden ESG-Konzepts (Environmental, Social and Governance), das eine verantwortungsvolle Unternehmensführung zur Verbesserung der wirtschaftlichen Leistung sowie der Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekte sicherstellt, verfolgt das Ziel, ein förderliches Umfeld zu schaffen, das menschenwürdige Arbeit gewährleistet, Chancengleichheit fördert, Diskriminierung verhindert und Vielfalt sowie Inklusion stärkt. Dies wird durch eine Reihe von Maßnahmen umgesetzt, die auf der Achtung der Menschenrechte sowie der Einhaltung der jeweils geltenden Arbeitsgesetze in allen Ländern, in denen wir tätig sind, beruhen.

Aus diesem Grund verpflichtet sich die Saica Gruppe zu Folgendem:

- **Ausrichtung an den Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals) und der Agenda 2030 der Vereinten Nationen** sowie an Initiativen zur Förderung der Menschenrechte und zur Bekämpfung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel, wie beispielsweise der 'Ethical Trading Initiative' sowie den Übereinkommen der ILO und dem Modern Slavery Act 2015. Wir verpflichten uns, **im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung** anzubieten und die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter über ihre gesamte Laufbahn hinweg zu fördern.
- **Förderung von Vielfalt und Inklusion** in umfassendem Sinne, einschließlich der Wertschätzung individueller Unterschiede, um ein pluralistisches und innovatives Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir setzen auf die Integration funktionaler Vielfalt sowie auf generationen- und kulturübergreifende Zusammenarbeit, damit Teams entstehen, die sich durch ergänzende und bereichernde Perspektiven auszeichnen.
- **Gewährleistung der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung** beim Zugang zu Beschäftigung, Ausbildung, beruflichem Aufstieg und bei den Arbeitsbedingungen während des gesamten Berufslebens unserer Mitarbeitenden. Niemand darf direkt oder indirekt aufgrund seiner Herkunft, Rasse, Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner sexuellen Orientierung, Religion oder Weltanschauung, seines Alters, seines Gesundheitszustands oder einer anderen gesetzlich geschützten Kategorie benachteiligt werden. Diese Grundsätze gelten sowohl für den Umgang mit unseren Mitarbeitenden als auch mit Besuchern, Kunden und Lieferanten der Saica Gruppe. Alle Beziehungen und Interaktionen sind dabei von professionellem Respekt und partnerschaftlicher Zusammenarbeit geprägt.



- **Wir setzen uns weiterhin für die Gleichstellung der Geschlechter** ein, erhöhen die Präsenz des unterrepräsentierten Geschlechts in unserer Belegschaft und beseitigen Hindernisse, die die Chancengleichheit direkt oder indirekt beeinträchtigen könnten.
- **Wir verstärken unser Engagement für ethisches Handeln durch Verfahren zur Untersuchung von Praktiken, Verhaltensweisen oder Handlungen, die gegen unsere ethischen Grundsätze verstoßen könnten, und sensibilisieren unsere Mitarbeiter durch gezielte Schulungsmaßnahmen.**
- **Wir verstärken unser Engagement und unsere Maßnahmen für ethische Geschäftspraktiken** mithilfe von **Verfahren zur Meldung und Untersuchung von Praktiken, Verhaltensweisen oder Maßnahmen, die diesen Grundsätzen und Werten zuwiderlaufen**, um diese zu beseitigen und **die Belegschaft** durch gezielte Schulungen zu **sensibilisieren**.
- **Verstärkung unseres Engagements und unserer Maßnahmen für ethisches Handeln durch Verfahren zur Meldung und Untersuchung von Praktiken, Verhaltensweisen oder Maßnahmen, die diesen Grundsätzen und Werten zuwiderlaufen**, mit dem Ziel, diese zu beseitigen und **die Belegschaft** durch Schulungsmaßnahmen zu **sensibilisieren**.

Letztlich betrifft diese Aufgabe alle Ebenen und Bereiche unserer Organisation und kann nur erfolgreich umgesetzt werden, wenn die Werte von Saica sowie die Grundsätze unseres Ethikkodex und die Einhaltung der jeweils geltenden Rechtsvorschriften gewährleistet sind – ebenso wie die Gleichstellungspläne und weiteren Richtlinien an allen Standorten.

Die Geschäftsleitung der Saica Gruppe bekennt sich ausdrücklich zu den Inhalten und Zielen dieser Erklärung.

Wir alle, die Teil von Saica sind, sowie alle, die mit uns zusammenarbeiten, verpflichten uns, Vielfalt, Inklusion und einen diskriminierungsfreien Umgang zu fördern und zu wahren.

2.3 Leistung und Vergütung

- (a) Saica fördert ein Arbeitsumfeld, das alle Mitarbeitenden dazu ermutigt, ihre Talente und ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben, ihre Kreativität einzubringen und Spitzenleistungen zu erzielen.
- (b) Saica respektiert das Recht aller Mitarbeitenden, sich zu organisieren und vertreten zu lassen – sei es durch Gewerkschaften oder andere Formen der Vertretung gemäß den lokalen gesetzlichen Bestimmungen.
- (c) Löhne und Gehälter werden fristgerecht und in Übereinstimmung mit den geltenden Tarifverträgen ausgezahlt.



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

2.4 Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte bildet die Grundlage unserer Zusammenarbeit

Saica verpflichtet sich, die Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte bei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeit uneingeschränkt einzuhalten und zu respektieren.

2.5 Ausbildung und Entwicklung

Jede Aufgabe ist eine Herausforderung und eine Chance zur Weiterentwicklung. Mit Ausbildung, kontinuierlichem Lernen und beruflicher Entwicklung stärkt Saica die Beschäftigungsfähigkeit, bereitet uns auf neue Herausforderungen vor und eröffnet neue Perspektiven.



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE
VON SAICA

3 SCHUTZ UNSERES UNTERNEHMENS

3.1 Wir schützen unsere Werte und Ressourcen

Als Mitarbeitende von Saica ist es für uns alle von größter Bedeutung, zum Schutz des Unternehmens und damit seiner Zukunft beizutragen

- (a) Saica verfügt über zahlreiche materielle Ressourcen, Technologien, vertrauliche Informationen sowie geistiges Eigentum, die für unsere Geschäftstätigkeit unerlässlich sind und vor unbefugter Nutzung oder Weitergabe geschützt werden müssen.
- (b) Alle Mitarbeitenden von Saica sind verpflichtet, vertrauliche Informationen im Zusammenhang mit Saica, seinen Produkten und Geschäftstätigkeiten zu schützen – einschließlich Finanzdaten, Geschäfts- und Marketingstrategien, Geschäftsplänen, Prozessen, Technologien und Systemen.
- (c) Ohne ausdrückliche Genehmigung der Geschäftsleitung dürfen keine vertraulichen Informationen von Saica an Dritte (z. B. Lieferanten, Kunden oder Partner) weitergegeben werden, es sei denn, es besteht eine gültige Vereinbarung zum Schutz vor unbefugter Weitergabe.
- (d) Mitarbeitende von Saica dürfen Unternehmensressourcen nicht missbräuchlich nutzen oder anderen eine solche Nutzung gestatten.
- (e) Die Infrastruktur und das Kommunikationssystem von Saica dürfen ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke oder gemäß den Vorgaben der Geschäftsleitung genutzt werden. Saica toleriert keine Nutzung seines Informationssystems zum Zugriff, Speichern oder Übertragen von Inhalten, die als beleidigend, obszön oder unangemessen gelten.
- (f) Zur Förderung der Sicherheit, zur Verhinderung möglicher Verstöße und zur Verwaltung des Kommunikationssystems behält sich Saica das Recht vor, dieses sowie die Infrastruktur gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu überwachen..

Wir alle tragen Verantwortung dafür, die Daten und die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden zu schützen und den Ruf des Unternehmens in den Medien sowie in jeder externen Kommunikation zu wahren

3.2 Datenschutz und Privatsphäre der Mitarbeitenden

- (a) Saica respektiert die Privatsphäre aller Mitarbeitenden im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Unternehmensrichtlinien.
- (b) Ausschließlich autorisierte Sprecher von Saica dürfen gegenüber externen Parteien Stellungnahmen zur finanziellen Leistung und zu den Erwartungen des Unternehmens abgeben.

3.3 Reputation: Medien und externe Kommunikation

Wir alle tragen Verantwortung dafür, die Unternehmenswerte zu schützen – nicht nur materielle Ressourcen, sondern auch Technologie, vertrauliche Informationen zu Produkten und Prozessen, Know-how sowie gewerbliches und geistiges Eigentum.

- (a) Saica strebt in der Kommunikation mit allen Aktionären Transparenz und Offenheit an, vermeidet jedoch die Weitergabe sensibler Informationen, die den Interessen des Unternehmens schaden könnten.
- (b) Ausschließlich autorisierte Sprecher von Saica dürfen gegenüber externen Parteien Stellungnahmen zur finanziellen Leistung und zu den Erwartungen des Unternehmens abgeben.
- (c) Saica verfügt über angemessene interne Kontrollen und Prozesse, um sicherzustellen, dass Buchhaltungsunterlagen und Finanzberichte den gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen entsprechen.





ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

4 UNSER VERHALTEN IM MARKT

4.1 Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsrichtlinie

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsrichtlinie von Saica einzuhalten

Bestechung sowie Verdachtsmomente oder entsprechende Hinweise müssen unverzüglich gemeldet werden

Es gilt, jede Situation zu vermeiden, die zu tatsächlichen oder potenziellen Konflikten zwischen den Interessen von Saica und persönlichen Belangen führen könnte

- (a) Saica duldet keinerlei Form von Bestechung oder Korruption. Das Unternehmen hält alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption an allen Standorten ein, an denen es tätig ist. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsrichtlinie von Saica einzuhalten.
- (b) Zahlungen an Händler, Berater, Lieferanten und sonstige Dritte erfolgen ausschließlich für die vertraglich vereinbarten Produkte oder Dienstleistungen und nicht für andere Zwecke, die als Bestechung ausgelegt werden könnten.
- (c) Mitarbeitende von Saica sowie alle Personen, die im Namen des Unternehmens handeln (z. B. Vertreter), dürfen weder Geschenke, Zuwendungen, Einladungen noch sonstige Vorteile annehmen oder anbieten, die den Eindruck erwecken könnten, geschäftliche oder öffentliche Entscheidungen zu beeinflussen oder unzulässiges Verhalten zu begünstigen.
- (d) Einladungen und Geschenke müssen angemessen sein, den gesetzlichen Bestimmungen des jeweiligen Landes entsprechen und von Saica ordnungsgemäß dokumentiert werden. Die Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsrichtlinie enthält hierzu detaillierte Leitlinien.
- (e) Unterhaltungsangebote und Geschenke müssen angemessen sein und innerhalb der gesetzlichen Grenzen des Landes liegen, in dem sie angeboten/angenommen werden, und Saica muss sie genau dokumentieren. Die Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsrichtlinie von Saica enthält diesbezügliche Leitlinien.
- (f) Bestechung sowie Verdachtsmomente oder entsprechende Vorwürfe sind unverzüglich zu melden. Bei Unsicherheiten über das richtige Vorgehen oder bei Bedarf an detaillierter Anleitung ist stets fachlicher Rat einzuholen (siehe Abschnitt 6).

Vermeiden Sie Situationen, die unsere Grundsätze des fairen Wettbewerbs gefährden, und holen Sie Rat ein, wenn Sie Zweifel an der Rechtmäßigkeit Ihres Handelns haben, bevor Sie tätig werden

4.2 Interessenskonflikte

- (a) Alle Mitarbeitenden von Saica sind dem Unternehmen gegenüber zu professioneller Loyalität verpflichtet, und alle geschäftlichen Entscheidungen müssen im besten Interesse von Saica und nicht aufgrund anderer Erwägungen oder Beziehungen getroffen werden.
- (b) Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie jede Situation vermeiden, die zu tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikten zwischen den Unternehmensinteressen von Saica und persönlichen Belangen führen könnte. Wenn Sie unsicher sind, ob eine bestimmte Transaktion, Aktivität oder Beziehung einen Interessenkonflikt darstellen könnte, holen Sie Rat ein (siehe Abschnitt 6).

4.3 Wettbewerb/Kartellrecht

- (c) Saica steht für fairen und offenen Wettbewerb und verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze an den Standorten, an denen das Unternehmen tätig ist. Alle Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, die zu rechtswidrigem oder wettbewerbswidrigem Verhalten führen können – sei es im Umgang mit Wettbewerbern, Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern.
- (d) Beachten Sie insbesondere Folgendes:
 - (I) nooit formele of informele overeenkomsten (schriftelijk of mondeling) te sluiten of zelfs maar te bespreken met een concurrent met betrekking tot:
 - de prijzen waartegen Saica haar producten aan haar klanten verkoopt;
 - de leveringsvoorwaarden die aan klanten worden aangeboden of met hen worden overeengekomen;
 - welke klanten worden benaderd of aan wie wordt verkocht, of welke gebieden worden benaderd of waarin wordt verkocht;



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

Wir setzen auf einen fairen und offenen Markt, der Innovation und Effizienz honoriert. Saica ist ein innovativer und leistungsstarker Konzern – dank des täglichen Engagements aller Mitarbeitenden. Nur ein Umfeld des freien Wettbewerbs kann diese Anstrengungen angemessen würdigen

- die Reaktionen von Saica auf Angebote oder Ausschreibungen sowie die Teilnahme an Vergabeverfahren; oder
- die Mengen an Produkten, die Saica herstellen oder auf den Markt bringen will;

- (II) Geben Sie keine sensiblen Informationen über Saica an Wettbewerber weiter, die den Wettbewerb beeinflussen könnten, einschließlich Informationen zu Preisen, laufenden Ausschreibungen, Verkaufsbedingungen, Marktanteilen, Kosten oder Gewinnspannen, strategischen Plänen/Initiativen von Saica;
- (III) Lassen Sie nicht zu, dass Wettbewerber Saica sensible Informationen über den Wettbewerb offenlegen. Wenn Ihnen solche Informationen unaufgefordert mitgeteilt werden, lehnen Sie dies sofort ab und holen Sie Rat ein (siehe Abschnitt 6 weiter unten).
- (IV) Seien Sie vorsichtig, bevor Sie mit unseren Kunden, Joint-Venture-Partnern, Lieferanten oder anderen Partnern Beschränkungen darüber vereinbaren, an wen sie verkaufen oder von wem sie kaufen dürfen und zu welchen Bedingungen.
- (V) Melden Sie jegliches wettbewerbswidrige Verhalten oder entsprechende Vorwürfe. Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie vorgehen sollen, oder Rat benötigen, holen Sie immer Rat ein. Lesen Sie Abschnitt 6 weiter unten. Weitere Hinweise finden Sie im Wettbewerbsprogramm der Saica Gruppe.

4.4 Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Partnern

Saica verpflichtet sich, alle Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner fair und transparent zu behandeln

- (a) Saica setzt sich dafür ein, alle Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner fair und transparent zu behandeln.
- (b) Saica strebt an, für alle Kunden ein bevorzugter Partner zu sein und bietet Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität auf Basis eines fairen und transparenten Wettbewerbs.
- (c) Saica respektiert die Vertraulichkeit sensibler Geschäftsinformationen, verwendet ausschließlich rechtmäßig erlangte Informationen für zulässige Geschäftszwecke und erfüllt alle vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen zur Wahrung der Vertraulichkeit.
- (d) Saica hält sich bei Preisen und Marketingpraktiken an alle geltenden rechtlichen und ethischen Standards.ⁱ
- (e) Bei der Auswahl von Lieferanten und Partnern legt Saica Wert auf Unternehmen, deren Grundwerte und Engagement für ethisches und rechtmäßiges Handeln mit denen von Saica übereinstimmen.
- (f) Saica erwartet von Kunden, Lieferanten und Partnern die uneingeschränkte Einhaltung der in diesem Kodex festgelegten Werte und Grundsätze für Rechtskonformität und ethisches Verhalten.
- (g) Saica behält sich das Recht vor, die Leistung von Kunden, Lieferanten und Partnern im Hinblick auf Rechtmäßigkeit und ethische Standards zu überprüfen.
- (h) Bei einem Verstoß muss der Kunde, Lieferant oder Partner unverzüglich Maßnahmen ergreifen, um den Mangel zu beheben und eine Wiederholung zu verhindern. Bei wiederholten oder anhaltenden Verstößen gegen wesentliche Verpflichtungen und in Ermangelung eines wirksamen Maßnahmenplans behält sich Saica das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu überprüfen und gegebenenfalls die vertraglichen Beziehungen zu beenden.



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

4.5 Wahrung vertraulicher Informationen und Schutzrechte Dritter

Saica handelt stets mit Integrität und schützt vertrauliche Informationen sowie Daten, die gewerblichen Schutzrechten oder geistigem Eigentum unterliegen und sich in unserem Besitz befinden, aber Dritten gehören

- (a) Saica verpflichtet sich stets mit Integrität zu handeln und vertrauliche Informationen sowie Inhalte, die gewerblichen oder geistigen Eigentumsrechten unterliegen, zu schützen. Dies betrifft alle Daten, die sich in unserem Besitz befinden und Dritten gehören, einschließlich Kunden, Lieferanten, Joint Ventures und weiterer Geschäftspartner.
- (b) Saica beschafft keine wettbewerbsrelevanten Informationen auf illegale oder unethische Weise. Ebenso fordern wir solche Informationen nicht von Dritten an und verwenden keine Daten, von denen wir wissen, dass sie gewerblichen oder geistigen Eigentumsrechten unterliegen und deren Weitergabe eingeschränkt ist.

4.6 Qualitätspolitik

Wir erwarten von allen unseren Kunden, Lieferanten und Partnern, dass sie unsere Werte und Grundsätze zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und zu ethischem Verhalten gemäß unserem Kodex teilen

Wir definieren Qualität als die flexible und effiziente Erfüllung der Bedürfnisse, Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden und anderer Interessengruppen.

Diese Richtlinie gilt für alle Standorte, Dienstleistungen und Betriebsabläufe von Saica. Sie basiert auf der Vision und den Werten, die unsere Tätigkeit bestimmen, und stellt ein von allen Mitarbeitenden verstandenes und gelebtes Engagement dar.

Unser Engagement weist den Weg zur Exzellenz:

- (a) Kenntnis unserer Interessengruppen und Verständnis ihrer Bedürfnisse und Erwartungen durch offene Kommunikation.
- (b) Strikte Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen sowie unserer eigenen Standards für Ethik und nachhaltige Entwicklung.
- (c) Herstellung sicherer Produkte und Gewährleistung sicherer Dienstleistungen für Endverbraucher und Konsumenten, mit Vorrang für Prävention durch frühzeitige Risikoerkennung, Bewertung und Kontrolle nach bewährten Verfahren.

Bei Saica verpflichten wir uns zur Herstellung hochwertiger und sicherer Produkte und Dienstleistungen. Dabei haben Prävention, der Einsatz modernster Techniken und bewährter Verfahren, die kontinuierliche Schulung unserer Mitarbeitenden sowie ihre aktive Einbindung in die Ziele der Gruppe höchste Priorität. Wir fördern eine Kultur der Beteiligung, offenen Kommunikation und sicheren Arbeitsbedingungen.

- (d) Stetige Verbesserung unserer Prozesse durch Überwachen und Analyse, unter Einsatz der besten verfügbaren Techniken und Innovation.
- (e) Bindung unserer Mitarbeitenden durch Förderung ihrer Entwicklung und aktive Einbeziehung in die Zielsetzung, um eine Atmosphäre der Zusammenarbeit und Beteiligung zu schaffen, das die stetige Weiterentwicklung unserer Qualitätskultur auf allen Ebenen und in allen Funktionen der Organisation unterstützt.
- (f) Auswahl von Lieferanten, die unsere Qualitätskultur teilen, um gemeinsam zusätzlichen Wert über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und Dienstleistungen zu schaffen.

Unter Beachtung dieser Grundsätze ermöglicht das Managementsystem der Saica-Gruppe, dass alle Mitarbeitende der Zufriedenheit unserer Kunden und Interessengruppen beitragen und so die führende Position des Unternehmens im Verpackungs- und Abfallmanagementsektor stärken.





ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

4.7 Politik zur Produktsicherheit

Wir verstehen unter Produktsicherheit die Gesamtheit der Maßnahmen, Praktiken und Standards, die erforderlich sind, um sicherzustellen, dass die von uns hergestellten und gelieferten Verpackungen keine Gefahr für die Gesundheit der Verbraucher darstellen und die Qualität der darin enthaltenen Lebensmittel oder anderer sensibler Konsumgüter nicht beeinträchtigen.

Diese Richtlinie gilt für die Betriebsabläufe und Dienstleistungen der Saica-Standorte, die Artikel herstellen, die mit Lebensmitteln oder anderen empfindlichen Konsumgütern in Kontakt kommen, und basiert auf der Vision und den Werten, die unsere Tätigkeit bestimmen.

Sie ist eine Verpflichtung, die von allen Mitarbeitenden verstanden und getragen wird und auf den folgenden Grundsätzen basiert:

- (a) Die Einhaltung der geltenden Vorschriften zur Produktsicherheit gewährleisten, Gesetzesänderungen verfolgen und unsere Produkte und Prozesse entsprechend anpassen.
- (b) Ein starkes, von der **Unternehmensleitung getragenes** Engagement für Produktsicherheit fördern, um eine **Kultur zu schaffen und kontinuierlich weiterzuentwickeln**, die alle Ebenen der Organisation prägt und bereichsübergreifende Zusammenarbeit unterstützt.
- (c) Ein **System zur Analyse und Steuerung produktsicherheitsrelevanter Risiken** sowie für **gute Herstellungspraktiken und wirksame Hygienemaßnahmen** implementieren und kontinuierlich weiterführen.
- (d) **Kontinuierliche und spezifische Schulungen** zur Produktsicherheit für unsere Mitarbeitenden fördern, um ihre Kompetenzen zu erhalten und auszubauen, sowie **Informationen** für externe Unternehmen und Besucher **bereitstellen**, damit alle gemäß den geltenden Normen und Standards handeln.
- (e) Die **Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, die Sicherheit neuer Verpackungen, der Schutz der Endverbraucher sowie Nachhaltigkeit** sind zentrale Voraussetzungen für alle unsere **Innovations- und Produktentwicklungsprojekte**.
- (f) Unser System zur Produktsicherheit durch regelmäßige **interne Inspektionen** und **Audits** sowie **externe Zertifizierungsaudits** unabhängiger Stellen streng und kontinuierlich überprüfen.



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

5 UNSERE ROLLE IN DER WELT

5.1 Umweltpolitik

Bei Saica verfolgen wir das Ziel, unsere Prozesse kontinuierlich zu optimieren und die Rückgewinnung von Materialien zu steigern, um deren Wiederverwendung zu ermöglichen. Durch die Förderung des Recyclings im Rahmen der Kreislaufwirtschaft arbeiten wir konsequent auf das Ziel „Null Abfall“ hin

Nachhaltigkeit beginnt bei Saica mit den Werten unseres Unternehmens: Wir engagieren uns für die Zukunft, schaffen Mehrwert und nehmen Herausforderungen an. Der Verwaltungsrat von Saica und die übrigen Leitungsorgane verpflichten sich, diese Werte in unsere Entscheidungsprozesse einzubinden und Nachhaltigkeit fest in unserer Unternehmenskultur zu verankern.

Wir gestalten unsere Aktivitäten so nachhaltig und innovativ wie möglich – von der Entwurfsphase der Produkte und Dienstleistungen bis zum Ende ihrer Lebensdauer. Dies fördert den Wandel hin zu einem nachhaltigen Modell, das auf der Kreislaufwirtschaft basiert.

Unser Engagement weist den Weg zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung:

- (a) Einhaltung der geltenden Umweltgesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, und, soweit möglich, vorausschauende Umsetzung neuer Vorschriften.
- (b) Den Übergang von Abfällen zu Ressourcen fördern, indem wir deren Wiederverwertung und energetische Nutzung gemäß den Prinzipien der Kreislaufwirtschaft erleichtern.
- (c) Minimierung negativer Auswirkungen auf die Umwelt und Förderung positiver Effekte. Durch Projekte zur Umsetzung unseres Zero-Waste-Ansatzes und zur Dekarbonisierung unserer Werke können wir den ökologischen Fußabdruck unserer Produkte und Dienstleistungen deutlich verringern.

Wir sind uns bewusst, dass die Verfügbarkeit natürlicher Ressourcen, wie Wasser, für die Ausübung unserer Tätigkeiten unerlässlich ist. Wir müssen unseren Planeten respektieren und schützen, indem wir unsere Auswirkungen so weit wie möglich reduzieren und eine effiziente Nutzung der verfügbaren Ressourcen fördern.

- (d) Identifizierung und Bewertung der Risiken unserer Aktivitäten und Anlagen aus ökologischer Sicht. Die Mechanismen zu ihrer Minderung oder Beseitigung werden stetig aktualisiert, um das Eintreten dieser Risiken zu verhindern.
- (e) Kooperation und offene Kommunikation mit unseren Interessengruppen, transparente Information über unsere Aktivitäten und Erfolge im Umweltmanagement sowie Förderung der Mitarbeitendenbeteiligung.

In unserem Umfeld verpflichten wir uns, die besten verfügbaren Techniken bei der Prozessgestaltung einzusetzen, um den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu optimieren, Emissionen zu reduzieren und die Abfallerzeugung und den Energieverbrauch zu senken.

Die stetige Aktualisierung und Verbesserung unseres Managementsystems ist das beste Instrument, um unsere Ziele zu erreichen und dazu beizutragen, dass heutige und zukünftige Generationen all das genießen können, was unser Planet uns bietet.

5.2 Energiepolitik

Nachhaltigkeit beginnt bei Saica mit den Werten unseres Unternehmens: Wir engagieren uns für die Zukunft, schätzen Menschen, schaffen Mehrwert und nehmen Herausforderungen an. Wir verpflichten uns, diese Werte in unsere Entscheidungsprozesse einzubinden und Nachhaltigkeit fest in unserer Unternehmenskultur zu verankern. Die Verringerung der Treibhausgasemissionen ist Teil der Werte von Saica.

Unsere Produktionsaktivitäten erfordern einen hohen Energieverbrauch, weshalb wir sie so nachhaltig wie möglich gestalten.

Wir setzen auf höchste Effizienz in unseren Produktionsprozessen, den Einsatz von Energiequellen mit geringeren Umweltauswirkungen, die schrittweise Nutzung erneuerbarer Energien sowie die energetische Verwertung.

Unser Engagement weist den Weg zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung:

- (a)** Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Energieeffizienz, -verbrauch und -nutzung sowie, soweit wie möglich, Anpassung an neue Verpflichtungen, die im Kampf gegen den Klimawandel übernommen werden.
- (b)** Förderung von Produktionsprozessen mit geringeren Auswirkungen, durch Integration der Energieperformance in Spezifikation, Design und Beschaffung.

Wir setzen auf die verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien sowie die energetische Verwertung.

- (c)** Unsere Tätigkeiten sind energieintensiv.

Wir müssen eine stetige Verbesserung der Energieperformance sicherstellen, um unsere Ziele zu erreichen.



ETHIKKODEX UND COMPLIANCE VON SAICA

Dazu unterstützen wir die Einführung von Geräten und Dienstleistungen, die unsere Energieperformance steigern und den Energieverbrauch senken. Wir sind uns der Bedeutung des Faktors Mensch für den Betrieb unserer Fabriken und dessen Auswirkungen auf den Energieverbrauch bewusst und setzen auf die stetige Verbesserung seiner Kompetenzen

- (d)** Identifizierung und Bewertung der Auswirkungen unserer Tätigkeiten und Anlagen aus der Perspektive des Energiemanagements. Die Mechanismen zu ihrer Minderung oder Beseitigung werden stetig aktualisiert, um ihr Eintreten zu verhindern.
- (e)** Aufrechterhaltung des Engagements gegenüber unseren Interessengruppen durch transparente Informationen über unsere Aktivitäten und Erfolge im Energiemanagement sowie Förderung der Mitarbeitendenbeteiligung.

Förderung einer Kultur der Energieperformance mit Wirkung innerhalb und außerhalb unserer Werke.

Die stetige Verbesserung unserer Managementsysteme und unserer Energieperformance ist ein zentraler Hebel für die Erreichung unserer Ziele. Sie trägt maßgeblich zur Abschwächung des Klimawandels bei und stellt sicher, dass heutige und zukünftige Generationen die Ressourcen unseres Planeten in vollem Umfang nutzen können.

5.3 Chain-of-Custody-Richtlinie

Saica verpflichtet sich, die Anforderungen der Chain of Custody umzusetzen und aufrechtzuerhalten, um den Verbrauch von Papier aus verantwortungsvollen Quellen zu fördern und die nachhaltige Nutzung von Ressourcen zu unterstützen, um somit zur Reduzierung der intensiven Walddnutzung beizutragen. Daher identifiziert Saica die Herkunft der verwendeten recycelten Materialien und arbeitet mit zertifizierten Lieferanten zusammen.

Saica verpflichtet sich außerdem zur Kontrolle der Herkunft der Holzfasern und erklärt öffentlich, dass das Unternehmen sich für Folgendes einsetzt:

- (a)** Ablehnung des illegalen Handels mit Holz oder Holzprodukten.
- (b)** Bekämpfung der Verletzung der Menschenrechte oder der traditionellen Rechte der Waldbewirtschaftung.

Saica verpflichtet sich, die Anforderungen der Chain of Custody umzusetzen und aufrechtzuerhalten, um den Verbrauch von Papier aus verantwortungsvollen Quellen zu fördern und die nachhaltige Nutzung von Ressourcen zu unterstützen, um somit zur Reduzierung der intensiven Waldnutzung beizutragen

- (c) Kampf gegen die Zerstörung von Waldgebieten mit hohem Erhaltungswert.
- (d) Vorbeugung der Umwandlung von Naturwäldern in Plantagen oder andere Nutzungen.
- (e) Widerstand gegen die Einführung genetisch veränderter Organismen in die Waldbewirtschaftung.
- (f) Widerspruch gegen die Verletzung der ILO-Konventionen oder der von dieser Organisation geförderten Gesundheits-, Sozial- und Arbeitsschutzanforderungen.

Um die strikte Einhaltung dieser Verpflichtungen sicherzustellen, hat die Saica Gruppe diese in ihr Managementsystem integriert. Daher informieren wir alle Interessierten über die von Saica angebotenen zertifizierten Produkte, den Geltungsbereich unserer Chain-of-Custody-Zertifizierung an verschiedenen Standorten („Multi-Site“) sowie das Verfahren zur Bearbeitung von Beschwerden in diesem Zusammenhang.

5.4

Soziales Wohlergehen

- (a) Saica verpflichtet sich, zur Entwicklung und zum Wohlergehen der Gemeinden beizutragen, in denen das Unternehmen tätig ist. Dies geschieht durch die rentable und effiziente Bereitstellung seiner Produkte und Dienstleistungen, die Förderung attraktiver Beschäftigungsmöglichkeiten sowie durch Investitionen in seine Mitarbeitenden mittels Schulungen und gezielter Unterstützung.

6 MELDUNG VON PROBLEMEN UND EINHOLUNG VON BERATUNG

Unser Kodex basiert auf Grundsätzen, die sicherstellen, dass niemand jegliche Benachteiligung befürchten muss, wenn ein Verstoß in gutem Glauben gemeldet wird.

- 6.1 Saica verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten und die in diesem Kodex festgelegten ethischen Standards zu erfüllen.
- 6.2 Saica verpflichtet sich außerdem, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle frei fühlen, Fragen zu stellen oder Bedenken hinsichtlich der Einhaltung von Gesetzen und Unternehmensethik ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu äußern.
- 6.3 Wenn Sie Fragen zu den Anforderungen dieses Kodex oder zu anderen Richtlinien der Saica-Gruppe in Bezug auf Ethik oder Compliance haben, sollten Sie sich zunächst an Ihre direkte Führungskraft oder an ein Mitglied des Saica-Compliance-Teams wenden – sei es an die Mitglieder des Ethik- und Compliance-Ausschusses Ihres Landes, an ein Mitglied des zentralen Ethik- und Compliance-Ausschusses und/oder an den Compliance-Beauftragten der Gruppe.
- 6.4 Zögern Sie nicht, Hilfe zu suchen: Es ist besser, ein Problem so früh wie möglich anzusprechen oder zu melden, als eine ethische oder rechtliche Angelegenheit zu ignorieren, die langfristig schwerwiegendere Folgen haben könnte.
- 6.5 Wenn Sie Opfer oder Zeuge von unethischem Verhalten am Arbeitsplatz geworden sind, einschließlich illegaler Handlungen, oder wenn Sie befürchten, dass die in diesem Kodex oder in anderen Richtlinien der Saica Gruppe festgelegten Anforderungen nicht eingehalten werden, sollten Sie dies unverzüglich melden – persönlich, telefonisch, per E-Mail oder per Post.
- 6.6 Saica verfolgt eine strikte Politik, die sicherstellt, dass kein Mitarbeitender, der in gutem Glauben ein Problem meldet, Disziplinarmaßnahmen oder jegliche Form von Benachteiligung erfährt.



INFORMATIONEN UND KONTAKT:

Grupo Saica

San Juan de la Peña, 144

50015 Saragossa (Spanien)

T. +34 976 103 100

T. +34 976 103 110

www.saica.com

compliance@saica.com

